



СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



Издание ГО ЗАТО Свободный

№ 23 (822) 26 июля 2022 года

Распространяется бесплатно

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

● ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

● ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

от «13» июля 2022 года № 393
пгт. Свободный

Свободный на 2021-2023 годы

О внесении изменений в прогнозный план приватизации муниципального имущества городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 18.09.2020 № 431

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Положением «О порядке планирования приватизации муниципального имущества городского округа ЗАТО Свободный», утвержденным решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 14.09.2017 № 13/16, на основании протокола об итогах электронного аукциона по продаже муниципального имущества, находящегося в собственности городского округа ЗАТО Свободный от 24.05.2022, протокола комиссии по приватизации муниципального имущества от 08.07.2022 № 4, руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в прогнозный план приватизации муниципального имущества городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 18.09.2020 № 431 «Об утверждении прогнозного плана приватизации муниципального имущества городского округа ЗАТО Свободный на 2021-2023 годы», с изменениями внесенными постановлениями администрации городского округа ЗАТО Свободный от 11.06.2021 № 332, от 29.07.2021 № 404, от 16.09.2021 № 487, от 16.12.2021 № 670, от 31.03.2022 № 157 изменения, изложив его в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Свободные вести» и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный адм-затосвободный.рф.

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Заводскую Т. Г.

Глава городского округа
А.В. Иванов

Приложение

Прогнозный план приватизации
муниципального имущества городского округа ЗАТО

№ п/п	Наименование имущества, подлежащего приватизации	Местонахождение имущества	Порядок использования объекта на момент включения в прогнозный план и его назначение	Иные сведения	Способ приватизации муниципального имущества	Прогноз поступлений в бюджет	Предполагаемые сроки приватизации
1.	Универсальная станция диагностики СТМ-8000	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Стенд тормозной малогабаритный универсальный СТМ-800 Заводской № 1730063	аукцион	169 282	2021 год
2.	Автомобиль ВАЗ-21074	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Марка: ВАЗ-21074 (легковой седан) Модель, № двигателя 2106, 6505512; Год выпуска 2001; № кузова 1502184; Идентификационный номер (VIN) XTA2107402150184; Организация-изготовитель ТС (страна): ВАЗ Россия; Цвет кузовного-зеленый.	продажа без объявления цены	0	2022 год
3.	Автобус ПАЗ-423001	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Марка: ПАЗ-423001 (Автобус); Модель, № двигателя 132116; № кузова 4000239; Год выпуска 2004; Идентификационный номер (VIN) XHM42300140000239; Завод-изготовитель: ОАО «Павловский автобус» Россия; Транспортное средство разукрупнено, и не работает в состоянии, не на ходу.	продажа без объявления цены	0	2022 год
4.	Автомобиль PEUGEOT 407	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Марка: PEUGEOT 407; Год выпуска: 2008; Идентификационный номер (VIN): VF36D6FYC21756093; С декабря 2019 года автомобиль в рейсе не выехал из-за плохого технического состояния (неисправны приводы колес, вентилятор системы охлаждения двигателя, топливная система работает с перебоями)	продажа посредством публичного предложения	234 600	2022 год
5.	Автомобиль ПАЗ-300232	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Марка: ПАЗ-300232; Год выпуска: 2005; Идентификационный номер (VIN): XH633023262102375	продажа посредством публичного предложения	75 750	2022 год
6.	Автомобиль ВАЗ-21150	МКУ ДО СГОТ	Не используется	Марка: ВАЗ-21150 (легковой седан); Год выпуска 2006; Идентификационный номер (VIN): XTA21150064297730	аукцион	57 000	2022 год
7.	Автомобиль ВАЗ-21150	МКУ ДО СГОТ	Не используется	Марка: ВАЗ-21150 (легковой седан); Год выпуска 2004; Идентификационный номер (VIN): XTA21150043812570	аукцион	55 000	2022 год
8.	Автомобиль ВАЗ-21154	МКУ ДО СГОТ	Не используется	Марка: ВАЗ-21154 (легковой седан); Год выпуска 2007; Идентификационный номер (VIN): XTA21154074417144	аукцион	70 000	2022 год
9.	Автомобиль ВАЗ-1183	МКУ ДО СГОТ	Не используется	Марка: ВАЗ-1183 (легковой седан); Год выпуска 2006; Идентификационный номер (VIN): XTA1183069048918	аукцион	60 000	2022 год
10.	Муниципальное унитарное предприятие связи «Импульс»	Свердловская обл., пгт. Свободный, ул. Свободы, дом 65	Используется	ОГРН: 1026600786145, Дата присвоения ОГРН: 14.11.2002, ИНН: 6607008523, КПП: 662301001, Директор: Ивашев Вадим Анатольевич	путем преобразования в Общество с ограниченной ответственностью	Требуется оценка	2022 год
11.	Металлические изделия (металлолом)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Вес металлических изделий (металлолома) 103 297,24 кг	аукцион	1 852 756	2022 год
12.	Материалы (годные остатки), поступающие от разборки зданий и сооружений	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется		продажа посредством публичного предложения	26 021 453	2022 год
13.	Блоки калитерный электродвигатель электропривод БКГЭА-400	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	Не используется	Назначение объекта: источник тепловой энергии; Заводской №: МЭС-200; год выпуска: 2007; габаритные размеры:	аукцион	Требуется оценка	2022 год

от "13" июля 2022 года № 396
ггт. Свободный

Об утверждении Положения о проведении мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р, постановления Правительства Свердловской области от 07.12.2019 № 900-ПП "Об утверждении Стратегии развития воспитания в Свердловской области до 2025 года", постановления администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о проведении мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

**Глава городского округа
А.В. Иванов**

Положение о проведении мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся";
- частью 1 статьи 12.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2019 № 900-ПП "Об утверждении Стратегии развития воспитания в Свердловской области до 2025 года";
- Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года";
- Концепцией государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.08.2014 № 1618-р "Об утверждении Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года";
- Распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р "Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей";
- Распоряжением Правительства Свердловской области от 26.10.2018 № 646-РП "О создании в Свердловской области целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей";
- Законом Свердловской области от 11.02.2016 № 11-03 "О патриотическом воспитании граждан в Свердловской области"
- Постановлением Правительства Свердловской области от 07.07.2019 № 761-ПП "Об утверждении Стратегии молодежной политики и патриотического воспитания граждан в Свердловской области на период до 2035 года";
- Постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1047-ПП "Об утверждении государственной

программы Свердловской области "Реализация молодежной политики и патриотического воспитания граждан в Свердловской области до 2024 года";

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р "Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года";

- приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20.07.2021 № 689-Д "Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области";

- Методикой сбора и обработки информации о системе организации воспитания и социализации обучающихся в Свердловской области, утвержденной протоколом заседания рабочей группы по подготовке концептуальных документов по развитию региональной системы организации воспитания и социализации обучающихся Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 31.05.2021 № 7.

1.2. Мониторинг системы организации воспитания и социализации обучающихся общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) является составной частью школьной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации о качестве воспитания и социализации обучающихся.

1.3. Основными задачами мониторинга являются:

- системное обеспечение процессов воспитания и социализации обучающихся по ключевым направлениям в соответствии с потребностями общества, обучающихся и их родителей, с учетом особенностей социально-экономических, экологических, демографических, этнокультурных и других особенностей городского округа ЗАТО Свободный;

- формирование и развитие социокультурной инфраструктуры для воспитания и социализации обучающихся с использованием воспитательных возможностей образовательных, культурных, спортивных, научных, экскурсионно-туристических и других организаций;

- обеспечение кадровых условий воспитания и социализации; внедрение современных педагогических форм, средств, технологий воспитания и социализации с учетом потребностей и возможностей системы образования городского округа ЗАТО Свободный.

2. Организация и содержание проведения мониторинга

2.1. Объектом изучения качества программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся, являются:

- программы, проекты образовательных организаций (далее - ОО), планы по реализации программ и проектов.

2.2. Объектами изучения условий воспитательно-развивающей среды и деятельности по воспитанию и социализации обучающихся, являются:

- мониторинг реализации планов и проектов по совершенствованию условий воспитательно-развивающей среды образовательных организаций;

- мониторинг кадрового обеспечения системы организации воспитания и социализации обучающихся в Свердловской области;

- мониторинг реализации дополнительных программ, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников, осуществляющих функции воспитания и управления процессами воспитания и социализации обучающихся в образовательных организациях.

2.3. Объектом изучения результатов реализации программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся, являются:

- мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством деятельности по воспитанию и социализации в общеобразовательных организациях;

- мониторинг результативности реализации программ и проектов, направленных на воспитание и социализацию обучающихся;

- мониторинг эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству.

2.4. В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы:

- отчет о самообследовании общеобразовательной организации;
- материалы по результатам аналитической деятельности,

содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и др.);

- нормативно - правовые документы, регламентирующие деятельность общеобразовательной организации по качеству воспитательной деятельности и социализации обучающихся;

- аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов;

- официальный сайт общеобразовательной организаций и др.

2.5. Мониторинг осуществляется по следующим показателям:

- соответствие программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся Свердловской области, национальным духовным ценностям и традициям, актуальным направлениям развития образования Российской Федерации, Свердловской области;

- качество подготовки кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся;

- качество условий реализации программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся;

- использование ресурса добровольчества (волонтерства) среди обучающихся в процессах воспитания и социализации;

- системность деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся;

- результативность реализации программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся;

- эффективность деятельности педагогических работников по классному руководству.

2.6. Мониторинг проводится ежегодно по показателям, указанным в пункте 2.5. настоящего Положения.

2.7. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений муниципальных органов осуществляющих управление в сфере образования.

2.8. Требования к обработке, систематизации и хранению информации:

- школьным оператором по осуществлению мониторинга является Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами" (далее - МБОУ "СШ № 25");

- ответственным за обработку, систематизацию и хранение информации, полученной в результате проведения комплексного мониторинга, является МБОУ "СШ № 25";

- сбор, обработка, систематизация и хранение полученной в результате проведения мониторинга информации осуществляется лицом / лицами, назначенными приказом директора МБОУ "СШ № 25" ответственными за реализацию мониторинга;

- лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, распространение результатов.

2.9. По результатам мониторинга готовятся аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на повышение качества воспитания и социализацию обучающихся.

3. План график мониторинговых мероприятий системы воспитания и социализации обучающихся до 2025 года

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Результат
1	Нормативно - правовое обеспечение муниципальной системы воспитания и социализации обучающихся в городском округе ЗАТО Свободный			
1.1	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию школьной системы организации воспитания и социализации обучающихся на 2022-2025 годы	2022	Директор, заместители директора по УВР	Проект дорожной карты, приказ об утверждении
1.2	Разработка и утверждение пакета документов: -Положение об организации системы воспитания и социализации обучающихся -Порядок проведения мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся -План мероприятий («дорожная карта») по развитию школьной системы организации воспитания и социализации обучающихся на 2022-2025 годы	2022	Директор, заместители директора по УВР	Приказы об утверждении документов
2.	Показатели. Методы сбора информации			

2.1	Разработка и утверждение показателей по организации воспитания и социализации обучающихся и источников получения информации	2022	Директор, заместители директора по УВР	Приказ
3.	Мониторинг			
3.1	Мониторинг направлен на: - развитие кадрового потенциала; - повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся; - организацию работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МБОУ «СШ № 25»; - осуществление воспитательной деятельности в период каникулярного отдыха обучающихся; - повышение престижа профессий, связанных с воспитанием детей; - осуществление сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы; - подготовку кадров по приоритетным направлениям воспитания обучающихся; - достижение показателей системы организации воспитания обучающихся: - по развитию социальных институтов воспитания; - трудовое воспитание и профессиональное самоопределение; - экологическое воспитание; - обеспечение физической, информационной и психологической безопасности; - развитие добровольчества (волонтерства) среди обучающихся;	2022-2025	Директор, заместители директора по УВР	Приказ
	-различные направления профилактической работы в ОО по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, аддиктивного и аутоагрессивного поведения несовершеннолетних, мероприятий по профилактике межнациональных, межконфессиональных отношений, радикализации протестных настроений среди детей и молодежи, деятельности служб медиации др.); - совершенствование работы по классному руководству; внедрение современных педагогических форм, средств, технологий воспитания и социализации с учетом потребностей региона и возможностей системы образования			
3.2	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	2022-2025	Директор, заместители директора по УВР	Приказ
4.	Анализ. Адресные рекомендации			
4.1	Подготовка аналитических отчетов по результатам мониторинга	ежегодно	Заместители директора по УВР	Аналитическая справка
4.2	Подготовка комплексного, тематического анализа по результатам нескольких отдельных показателей	ежегодно	Заместители директора по УВР	Комплексный анализ по результатам нескольких отдельных показателей
4.3	Разработка адресных рекомендаций для ОО	ежегодно	Заместители директора по УВР	Адресные рекомендации
5.	Управленческие меры. Решения			

5.1	Принятие конкретных мер, управленческих решений по результатам анализа системы организации воспитания и социализации обучающихся, направленных на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных зон	ежегодно	Директор, заместители директора по УВР	Приказы, справки с перечнем мер по результатам
5.2	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) для педагогов по различным направлениям воспитания и социализации	ежегодно	Заместитель директора по УВР	План - график повышения квалификации, отчет о результатах обучения
5.3	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение мастер - классов, семинаров, творческих лабораторий и т.д.	постоянно	Заместитель директора по УВР	График проведения, отчет
5.4	Организация профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих в сфере воспитания и социализации обучающихся	2022-2025	Заместители директора по УВР, руководители ШМО	Приказы, положения, итоги проведения
5.5	Участие в мероприятиях в сфере воспитания и социализации обучающихся	2022-2025	Заместители директора по УВР	Положения, итоги проведения
5.6	Обобщение педагогического опыта в сфере воспитания и социализации	2022-2025		выдача сертификата
5.7	Совершенствование механизмов различных направлений организации воспитания и социализации	2022-2023	Заместители директора по УВР	Соглашения о сотрудничестве, совместный план работы
5.8	Участие в муниципальных, школьных совещаниях, семинаров по анализу эффективности принятых мер по различным направлениям организации воспитания и социализации обучающихся	постоянно	Директор, заместители директора по УВР	План проведения совещания, протокол совещания
5.9	Формирование базы информационных, методических материалов по воспитательной работе	2022-2025	Ответственный за внесение информации	Создание электронного банка материалов
5.10	Назначение ответственного специалиста, курирующего вопросы оценки системы организации воспитания и социализации обучающихся	2022	Директор	Приказ
5.11	Размещение актуальной информации на сайте МБОУ «СШ № 25»	2022-2025	Ответственный за внесение информации	Размещение информации на сайте

4. Экспертная карта мониторинга системы организации воспитания и социализации обучающихся МБОУ "СШ № 25"

Наименование образовательной организации	
Код образовательной организации	
ФИО заповнившего форму	
Контактный телефон	

(максимальное количество баллов до 52)

1. Наличие цели, методов сбора информации по мониторингу: (максимально – до 52 баллов)				
Критерии мониторинга	Показатели	Показатели системы организации воспитания и социализации	Шкала перевода в баллы	Источник информации
1. Соответствие программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся национальным духовным ценностям и традициям, актуальным направлениям развития образования Российской Федерации, Свердловской области	Структура и содержание разработана и реализуется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Примерной программы воспитания	программа воспитания соответствует ФГОС ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО учитывает структуру и содержание рабочей программы воспитания обучающихся, календарный план воспитательной работы (соответствие требованиям)	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	Официальный сайт ОО
		программа воспитания и социализации обучающихся образовательной организации является региональной инновационной площадкой с направлениями деятельности: по развитию новых форм и практик воспитания и социализации, обеспечивающих устойчивое развитие личности обучающегося с использованием механизма ученического самоуправления; – по вовлечению детей в волонтерство и добровольчество, развитию детских и молодежных инициатив	Да - 1 балла Нет - 0 баллов	

		внедрение системы персонализированного финансирования дополнительного образования детей	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		программы и проекты, включенные в региональный план реализации Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996 р, и реализуемых с участием детей с ограниченными возможностями здоровья	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов			2,5	
2. Качество подготовки кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся	Кадровые условия соответствуют требованиям	Обеспеченность педагогическими кадрами (классными руководителями, зам. дир. по ВД, соц. педагогами, педагогами-психологами, педагогами организаторами)	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	Официальный сайт ОО, анкетные сырки, отчеты о результатах повышения
		Количество дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по приоритетным направлениям воспитания и социализации	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		Доля/численность педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам межкультурной гармонизации и межэтнических отношений, противодействию экстремизму и терроризму	более 15% - 1 балл от 10 до 15% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	я квалификация
		Доля/численность педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам информационной безопасности, профилактики безопасности поведения детей в сети «Интернет»	более 15% - 1 балл от 10 до 15% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам воспитательной работы с обучающимися, для которых русский язык не является родным ; наличие системы учета обучающихся общеобразовательной организации, для которых русский язык не является родным	более 15% - 1 балл от 10 до 15% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		внедрена практика закрепления наставника/ тьютора за обучающимися, для которых русский язык не является родным		
		доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам организации воспитательной деятельности в период каникулярного отдыха	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по приоритетным направлениям воспитания и социализации, непосредственно занимающихся воспитательной деятельностью	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		темадика которых связана с вопросами воспитания и социализации обучающихся	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		участие и качественная работа руководителей школьных методических объединений классных руководителей в деятельности Ассоциации классных руководителей Свердловской области, методических объединений классных руководителей образовательной организации с использованием ресурсов методического сопровождения Центра воспитания и дополнительного образования ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования», Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	

		«Учитель будущего» ФГАУ ВО «Уральский государственный педагогический университет», Ресурсного центра развития наставничества в сфере образования ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»		
Максимальное количество баллов			До 7,5	
3. Качество условий реализации программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся		количество оказанных услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей	более 20% - 1 балл от 10 до 20% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	Официальный сайт ОО, материалы по результатам М аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и др.)
		создана служба примирения (медиации). Количество услуг, оказанных службой примирения	более 20% - 1 балл от 10 до 20% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		численность педагогов-психологов, работающих в образовательных организациях	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		численность подготовленных организаторов и специалистов в сфере патриотического воспитания, в том числе специалистов военно-	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов			до 4,5	
4. Использование ресурса добровольчества (волонтерства), развития детских общественных объединений в процессах воспитания и социализации		патриотических кружков, клубов и объединений		
		доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		поддержка семейного воспитания: наличие и реализация в МБОУ «СП № 25» программы родительского просвещения, утвержденной руководителем	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		вариативные модули, отражающие развитие форм добровольчества (волонтерства) в ОО	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов			до 4,5	
5. Системность деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся		Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставливаемого, в % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого в ОО)	более 10% - 1 балл менее 10% - 0 баллов	Официальный сайт ОО, материалы по результатам аналитической деятельности, документы с отражением динамики, протоколы совещаний
		Доля/численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений	более 50% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		Доля/численность обучающихся, вовлеченных в общероссийскую общественно-государственную детско-юношескую организацию РДШ	более 50% - 1 балл от 10 до 50% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		разработаны (скорректированы) изменения в локальный нормативный акт, регламентирующий деятельность органа ученического самоуправления (конкретные полномочия и сферы ответственности указанного органа в рамках воспитательной деятельности)	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов			до 4	
6. Результативность в реализации программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся		доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами (отношение численности обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам к численности детей в возрасте от 7 до 18 лет в ОО)	более 70% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	Официальный сайт ОО, материалы по результатам аналитической деятельности, план (программа, раздел, план, программы) по
		доля несовершеннолетних, занятых в свободное от учебы время в кружках, секциях, клубах и т.д.	100% - 1 балл до 30% - 0,5 баллов менее 30% - 0 баллов	
		доля обучающихся в общеобразовательных организациях, принимавших участие в конкурсных мероприятиях, направленных на повышение уровня знаний истории и культуры России, Свердловской области	более 10% - 1 балл менее 10% - 0 баллов	
		доля несовершеннолетних допризывного возраста (14-18 лет), прошедших подготовку в оборонно-спортивных лагерях, принявших участие в военно-	100% - 0,5 баллов менее 100% - 0 баллов	

		Доля обучающихся, находящихся на внутришкольном учете (ВШУ)	более 10% - 0 баллов менее 10% - 0,5 баллов	профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних
		доля детей, в отношении которых образовательными организациями прекращена индивидуальная профилактическая работа в течение календарного года, к предыдущему календарному году (состояние и снятие по достижению положительного результата)	более 10% - 1 балл менее 10% - 0 баллов	
		численность обучающихся, охваченных летним оздоровительным отдыхом в загородных оздоровительных лагерях	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		наличие школьного плана (программы, раздела плана, программы) по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленный на профилактику асоциальных явлений среди несовершеннолетних, отчет о реализации	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		межведомственное взаимодействие, реализация межведомственных мероприятий и проектов	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		100% посещаемость несовершеннолетних общеобразовательных организаций	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		100% охват обучающихся летним оздоровительным отдыхом (состоящие на профилактических учетах-ВШУ, ОПН, ГКДНиЗП)	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		100% занятость несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах-ВШУ,	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
		ОПН, ГКДНиЗП, в свободное от учебы время в кружках, секциях, клубах и т.д.	баллов	
		доля обучающихся, охваченных социально-психологическим тестированием	100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	
		100% вовлечение в организацию воспитательных мероприятий, несовершеннолетних, находящихся на профилактическом учете	Да - 1 балл Нет - 0 баллов	
		выявлено и составлено картна несовершеннолетних, семей находящихся в социально опасном положении	Да - 1 балла Нет - 0 баллов	
		посещение семьи по месту жительства, проверка жилищно-бытовых условий, составление акта	100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	
		снижение уровня правонарушений, подростковой преступности	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов			до 11	
6. Результативность в реализации программ, направленных на воспитание и социализацию обучающихся		доля детей в возрасте от 7 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной направленности, в общей численности детей в возрасте от 7 до 18 лет в ОО	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	Официальный сайт ОО, материалы по результатам аналитической деятельности, содержащиеся управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и др.)
		доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам экологического направления	более 15% - 1 балл от 10 до 15% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
		доля обучающихся в общеобразовательных организациях, принимавших участие в конкурсных мероприятиях, направленных на повышение уровня знаний истории и культуры России, Свердловской области	более 10% - 1 балл менее 10% - 0 баллов	
		доля несовершеннолетних допризывного возраста (14-18 лет), прошедших подготовку в оборонно-спортивных лагерях, принявших участие в военно-	100% - 0,5 баллов менее 100% - 0 баллов	

	спортивных мероприятиях, от общего числа граждан допризывного возраста в ОО	более 15% - 1 балл от 10 до 15% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	создан, работает патриотический кружок, клуб, объединение. Доля/численность воспитанников патриотических кружков, клубов, объединений	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	доля/ численность обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	количество оказанных услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей	Да - 0,5 балла Нет - 0 баллов	
	доля обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в областных, окружных мероприятиях	более 30% - 0,5 баллов менее 30% - 0 баллов	
	удельный вес численности обучающихся по основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, принявших участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	более 40% - 1 балл от 10 до 40% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	численность обучающихся ОО, принявших участие в областной астроинженерной школе, областной экологической школе, областной лесной школе	Да-0,5 баллов нет - 0 баллов	
	численность (%) обучающихся ОО, принявших участие в школьном, муниципальном, региональном этапах Всероссийских спортивных соревнований (игр) школьников «Президентские состязания» и «Президентские спортивные игры»	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	численность, обучающихся участников групп в социальных сетях патриотической направленности	Да 0,5 баллов нет - 0 баллов	
	количество проектов некоммерческих организаций, осуществляющих работу по патриотическому воспитанию граждан, реализуемых при государственной поддержке	Да -0,5 баллов нет - 0 баллов	
	количество оказанных услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей	Да -0,5 баллов нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов		до 11	
7. Эффективность деятельности педагогических работников по классному руководству	вовлечение родителей в образование и управление. Численность участников мероприятий регионального родительского интернет-собрания	Да -0,5 баллов нет - 0 баллов	
	доля/численность педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным программам повышения квалификации классных руководителей	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	доля/ численность обучающихся общеобразовательных организаций, участвующих в деятельности молодежных и детских общественных объединений патриотической направленности	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	доля/численность педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным программам повышения квалификации по вопросам профилактики суицидального поведения	более 30% - 1 балл от 10 до 30% - 0,5 баллов менее 10% - 0 баллов	
	доля/численность педагогических работников, прошедших обучение в рамках реализации программы дополнительного образования «Профилактика ВИЧ-инфекции среди молодежи»	от 3 до 5% - 0,5 баллов менее 5% - 0 баллов	
	численность мероприятий,	Да 0,5	

	направленных на популяризацию лучшего педагогического опыта классного руководства, повышение престижа профессий, связанных с воспитанием	баллов нет - 0 баллов	
	численность воспитательных мероприятий, организованных школьными методическими объединениями классных руководителей	Да-0,5 баллов нет - 0 баллов	
	численность обучающихся, повлеченных в различные формы воспитательной работы в каникулярный период, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья	Да-0,5 баллов нет - 0 баллов	
	доля обучающихся, успешно освоивших основную образовательную программу в соответствии с установленными сроками	100%-1 балл менее 100% -0 баллов	
	Доля обучающихся в возрасте от 7 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим образовательным программам	100% - 1 балл от 50 до 30% - 0,5 баллов менее 30% - 0 баллов	
	разработаны (скорректированы) положения о классном руководстве и должностные обязанности классного руководителя (они должны быть в обязательном порядке)	Да - 1 балла Нет - 0 баллов	
	разработаны (скорректированы) критерии и показатели эффективности деятельности классного руководителя	Да - 1 балл Нет - 0 баллов	
	организована деятельность по выявлению и поддержке лучших инновационных практики в воспитании	Да - 1 балла Нет - 0 баллов	
	разработана (скорректирована) уровень компетенции и регламент взаимодействия классного руководителя с иными сотрудниками в целях качественного выполнения ключевых функций в отношении курируемого класса, индивидуальной работы с обучающимися и их родителями	Да - 1 балла Нет - 0 баллов	
Максимальное количество баллов		до 11,5	
Общий результат			
Ответственный за внесение информации от образовательной организации	ФИО, подпись		

от "18" июля 2022 года № 400
пгт. Свободный

О выделении специальных мест для размещения агитационных печатных материалов и проведения предвыборной агитации посредством массовых мероприятий

В целях упорядочения проведения предвыборной агитации при подготовке и проведении выборов Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года, в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2004 года № 54-ФЗ "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях", со статьями 53, 54 Федерального закона от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", с Областным законом от 29 апреля 2003 года № 10-ОЗ "Избирательный кодекс Свердловской области", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить специальные места для вывешивания или расклейки агитационных печатных материалов:

- 1.1. Информационный стенд по ул. Ленина между домами № 5 и № 16;
- 1.2. Информационные стенды на автобусных остановках;

1.3. Информационный стенд по ул. Кузнецова возле дома № 56;

1.4. Информационный стенд по ул. Кузнецова возле дома № 63;

1.5. Информационный стенд по ул. Спортивная возле Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа";

1.6. Информационный стенд на здании Муниципального бюджетного учреждения культуры Дворец культуры "Свободный";

1.7. Информационный стенд по ул. Ленина на автодроме (остановка военной техники);

1.8. Информационный стенд на перекрестке улиц Ленина - Свободы;

1.9. Информационный стенд по ул. Ленина возле государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области "Городская больница ЗАТО Свободный";

1.10. Информационный стенд по ул. Космонавтов возле магазина "Тополёк";

1.11. Два информационных стенда по ул. Карбышева возле дома № 17;

1.12. Два информационных стенда на площади Муниципального бюджетного учреждения культуры Дворец культуры "Свободный";

1.13. Информационный стенд по ул. Майского возле дома № 26;

1.14. Информационный стенд по ул. Космонавтов, торговая площадь, возле павильона "Стрелец";

1.15. Информационный стенд по ул. Свободы у здания Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства "КЕДР";

1.16. Информационный стенд по ул. Карбышева возле дома № 5.

1.17. Сити-борд по ул. Ленина дом № 35.

2. Агитационные материалы могут быть размещены в любом помещении, на любом здании, сооружении и ином объекте с согласия и на условиях собственников, владельцев указанных объектов. Размещение агитационных материалов на объекте, находящемся в муниципальной собственности, производится на равных условиях для всех зарегистрированных кандидатов в размере одного листа формата А4. При этом за размещение агитационных материалов на объекте, находящемся в муниципальной собственности, плата не взимается.

3. Запрещается размещение агитационных печатных предвыборных материалов на памятниках и обелисках, в зданиях и помещениях, в которых размещены избирательные комиссии, помещения для голосования, и на расстоянии 50 метров от входа в них.

4. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный

**Глава городского округа
А.В. Иванов**

**от "18" июля 2022 года № 403
пгт. Свободный**

Об утверждении Положения о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 "Об утверждении показателей мониторинга системы образования", приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18.12. 2018 № 615 Д "О региональной системе оценки качества образования Свердловской области", постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении положения о

муниципальной системе оценки качества образования", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и официально на сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

**Глава городского округа
А.В. Иванов**

Положение о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников является нормативным документом, определяющим цели, задачи, принципы, организацию и содержание проведения мониторинга состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в системе образования городского округа ЗАТО Свободный (далее - Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования".

1.3. Мониторинг предусматривает комплексное изучение состояния и осуществляется по трем направлениям: организация, условия и результаты обеспечения профессионального развития педагогических работников в системе образования городского округа ЗАТО Свободный.

1.4. Руководство мониторингом осуществляется отделом образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный (далее - Отдел). Проведение процедур мониторинга осуществляется специалистами Отдела на основании поручения об организации мониторинга.

2. Принципы, цели и задачи мониторинга

2.1. Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения состояния муниципальной работы по сопровождению профессионального развития педагогических работников.

2.2. Основными задачами мониторинга являются:

- формирование и внедрение единых требований к качеству работы по сопровождению профессионального развития педагогических работников в системе образования;

- выявление актуального состояния и динамики результатов работы по сопровождению профессионального развития педагогических работников в системе образования;

- формирование базы материалов для совершенствования условий образовательной среды по сопровождению профессионального развития педагогических работников в системе образования;

- обеспечение Отдела, администраций образовательных организаций, социальных партнеров информацией, полученной при осуществлении мониторинга для принятия управленческих решений. На основе результатов мониторинга разрабатываются методические и адресные рекомендации для системы образования района.

2.3. Принципы мониторинга.

Достижение поставленных цели и задач мониторинга по сопровождению профессионального развития педагогических работников в системе образования обеспечивается соблюдением следующих принципов:

- системность процедур мониторинга;

- объективность информации;

- открытость и доступность информации о механизмах,

процедурах и результатах мониторинга;
 - соответствие используемых методов и средств сбора информации целям и задачам мониторинга;
 - прогностичность: полученные данные должны позволять прогнозировать будущее состояние.

3. Критерии, показатели и другие данные о мониторинге

Критерии и показатели, используемые в мониторинге, определены в соответствии с Положением о муниципальной системе оценки качества образования, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования".

Показатели позволяют определить содержание (проявление) критерия на основе аналитических и иных данных. Методы сбора информации, используемые для мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. В системе мониторинга используются выборочный метод, метод измерений, документальный анализ, контент-анализ.

Сбор информации осуществляется с использованием интернет-сервисов и баз данных.

Критерии, показатели, методы сбора и обработки информации, формы отчета о результатах представлены в таблице 1.

Таблица 1. Критерии, показатели и другие данные о мониторинге

критерии	показатели	периодичность	методы сбора и обработки информации	методика расчета	форма отчета о результатах
Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	Количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций (доля от педагогов муниципалитета)	1 раз в год, июнь	Анализ статистики	Определение количества и доли от района педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов по каждому из направлений компетенций: -методические компетенции, психолого-педагогические предметные компетенции, - ИКТ-компетенции - в области управления	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Мероприятия по повышению профессионального мастерства педагогических работников (доля участия педагогов от общего количества педагогов муниципалитета)	1 раз в год, февраль - март года следующего за отчетным	Анализ мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников	Указание (название) мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и возможного количества участников (консультации, ППК, мероприятия РМО, семинары и конкурсы и др.)	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
Осуществление методической поддержки молодых педагогов и/или реализации системы наставничества	Наличие мероприятий, через которые осуществляется методическая поддержка молодых педагогов, реализуется система наставничества	1 раз в год, февраль - март года следующего за отчетным	Анализ статистики и информации о проводимых сетевых мероприятиях в образовательных организациях	Составление списка мероприятий, проводимых в районной сетевой форме взаимодействия. Анализ эффективности мероприятий на основе обратной связи или статистики участия педагогов.	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
Выявление кадровых потребностей в ОО	Перечень направлений должностей, по которым образовательные организации нуждаются в обеспечении сотрудниками	1 раз в год, июнь	Анализ баз данных	Выборка направлений должностей, по которым образовательные организации имеют вакансии или сотрудники имеют более 1,5 ставок нагрузки	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников	Перечень направлений сопровождения, количество педагогов, для которых реализовано сопровождение методистами и преподавателями УрГПУ (доля от общего количества педагогов муниципалитета)	1 раз в год, февраль - март года следующего за отчетным	Качественный анализ мероприятий и статистики регистрационных листов консультаций, РМО, посещенных уроков и др.	Анализ направлений сопровождения, количество педагогов, для которых реализовано сопровождение методистами и преподавателями УрГПУ предметные и начальные классы, дошко, воспитательная работа, здоровьесбережение, ГО и ЧС, а также методисты по направлениям: оценка качества, информатизация, библиотека, аттестация.	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы

Общая структура аналитической справки

1. Тема справки (название)
2. Цель анализа данных (что анализируется и как считается)
3. Период проведения анализа данных
4. Выводы по результатам анализа (общие и частные)
5. Рекомендации (общие, по ОУ, по кластерам и пр)
6. Приложения с результатами исследования (если это необходимо)
7. Дата, должность, подпись.

4. Проведение мониторинга

4.1. Мониторинг проводится ежегодно.

4.2. Участниками мониторинга являются:

- Отдел;

- образовательные организации городского округа ЗАТО Свободный.

4.3. Отдел:

-организует проведение мониторинга;

-организует разработку и корректировку инструментария для проведения мониторинга;

-осуществляет сбор, обработку и анализ показателей мониторинга;

- разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа;

- формирует информационно-аналитические, методические и иные материалы по результатам мониторинга;

- принимает управленческие решения на основе результатов мониторинга, направленные на обеспечение эффективности деятельности образовательных организаций по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся;

- информирует руководителей образовательных организаций о цели, сроках, порядке проведения мониторинга;

- обеспечивает возможность индивидуального ознакомления руководителей образовательных организаций с результатами мониторинга.

4.4. Образовательные организации городского округа ЗАТО Свободный:

- выступают в качестве объекта мониторинга;

- предоставляют общедоступную информацию о деятельности образовательной организации;

- осуществляют управленческую деятельность на основе рекомендаций по результатам мониторинга.

5. Использование результатов мониторинга

5.1. Результаты мониторинга подлежат комплексному анализу по позициям оценивания, указанным в разделе 3 настоящего Положения.

5.2. На основании результатов мониторинга Отдел обеспечивает подготовку адресных рекомендаций для целевых групп.

5.3. Анализ результатов мониторинга обсуждается на заседаниях, совещаниях, круглых столах, конференциях и других мероприятиях разного уровня.

5.4. Результаты мониторинга могут быть использованы различными целевыми группами.

5.4.1. Отделом в целях решения задач, связанных с реализацией национального проекта "Образование":

-анализ текущего состояния системы образования;

-формирование и корректировка программ развития образования;

-модернизация критериев и целевых показателей развития образования на муниципальном уровне.

-информационно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций;

-организация работы методических объединений.

5.4.2. Образовательными организациями в целях совершенствования управления образовательной деятельностью:

- формирование и корректировка программ развития;

- корректировка образовательных программ;

- поддержка профессионального роста и повышения квалификации руководителей и педагогических работников.

5.5. Результаты мониторинга не используются для выстраивания публичных сравнительных рейтингов образовательных организаций и руководителей образовательных организаций, применения мер наказания руководителей с низкими результатами мониторинга.

5.6. В целях обеспечения открытости информации о проведении и результатах мониторинга, их использовании в управлении качеством образования, Отдел:

- представляет информацию в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный;

- организует работу коммуникативных площадок для обсуждения вопросов, связанных с проведением мониторинга, его результатами, выявленными проблемами и способами их решения; проводит разъяснительную работу.

от "18" июля 2022 года № 404
ггт. Свободный

Об утверждении Положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 "Об утверждении показателей мониторинга системы образования", приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18.12. 2018 № 615 -Д "О региональной системе оценки качества образования Свердловской области", постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

**Глава городского округа
А.В. Иванов**

Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций является нормативным документом, определяющим цели, задачи, принципы, организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в системе образования городского округа ЗАТО Свободный (далее - Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования".

1.3. Мониторинг предусматривает комплексное изучение состояния и осуществляется по трем направлениям: организация, условия и результаты деятельности образовательных организаций.

1.4. Руководство мониторингом осуществляется отделом образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный (далее - Отдел). Проведение процедур мониторинга осуществляется специалистами Отдела на основании поручения об организации мониторинга.

2. Принципы, цели и задачи мониторинга

2.1. Целью мониторинга является обеспечение объективного информационного отражения качества управления руководителями образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный

Основными задачами мониторинга являются:

- формирование и внедрение единых требований к качеству управления образовательными организациями;
- выявление актуального состояния и динамики результатов управления руководителями образовательными организациями;
- формирование базы материалов для совершенствования условий образовательной среды в процессе управления руководителями образовательными организациями;
- обеспечение Отдела и администраций образовательных организаций, социальных партнеров информацией, полученной при осуществлении мониторинга для принятия управленческих

решений.

На основе результатов мониторинга разрабатываются методические и адресные рекомендации для системы образования городского округа ЗАТО Свободный.

2.2. Принципы мониторинга.

Достижение поставленных цели и задач мониторинга по эффективности руководителей образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный обеспечивается соблюдением следующих принципов:

- системность процедур мониторинга;
- объективность информации;
- открытость и доступность информации о механизмах, процедурах и результатах мониторинга;
- соответствие используемых методов и средств сбора информации целям и задачам мониторинга;
- прогностичность: полученные данные должны позволять прогнозировать будущее состояние.

3. Критерии, показатели и другие данные о мониторинге

Критерии и показатели, используемые в мониторинге, определены в соответствии с Положением о муниципальной системе оценки качества образования, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования".

Показатели позволяют определить содержание (проявление) критерия на основе аналитических и иных данных. Методы сбора информации, используемые для мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. В системе мониторинга используются выборочный метод, метод измерений, документальный анализ, контент-анализ.

Сбор информации осуществляется с использованием интернет-сервисов и баз данных.

Критерии, показатели, методы сбора и обработки информации, формы отчета о результатах представлены в таблице 1.

Таблица 1. Критерии, показатели и другие данные о мониторинге

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Расчетная формула	Методы сбора и обработки информации	Форма отчета о результатах
1	Выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	Прохождение руководителями дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Прохождение или не прохождение руководителями дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства (всероссийские, региональные, муниципальные)	Участие или не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
2	Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	Наличие или отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)	Наличие или отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	Наличие или отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий групповых инфекционных заболеваний	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Отсутствие преступлений и/или правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	Наличие или отсутствие преступлений и/или правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Организация горячего питания обучающихся	Дети обучаются, получающих горячее питание, к общему количеству обучающихся	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля	Наличие или отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
	Наличие необходимых средств	Результаты платных услуг	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы	

3	Объективность результатов внешней оценки	Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Отношение участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, к общему количеству участников образовательных отношений, высказавших свое мнение в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (далее — ФГБУ «ФИОКО»)	Наличие или отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов	ФГБУ «ФИОКО»	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества образования) и других региональных процедур оценки качества образования	Наличие или отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов	Региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
4	Формирование резерва управленческих кадров	Наличие единой системы оценивания образовательных достижений обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС общего образования и региональных нормативных правовых актов	Наличие или отсутствие образовательной организации единой системы оценивания образовательных достижений обучающихся	Положение о Внутренней системе оценки качества образования, План мероприятий по обеспечению объективности оценочных процедур	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Представитель образовательной организации включен в кадровый резерв муниципалитета для замещения вакантной должности «руководитель образовательной организации»	Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровом резерве муниципалитета для замещения вакантной должности «руководитель образовательной организации»	Муниципальная база кадрового резерва	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
5	Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	Прохождение руководителями добровольной независимой оценки профессиональной квалификации в рамках приоритетного проекта «Учитель будущего»	Положительный или отрицательный результат прохождения добровольной независимой профессиональной квалификации	Данные независимой оценки профессиональной квалификации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
		Прохождение аттестации с учетом отчета о результатах управленческой деятельности	Положительный или отрицательный результат аттестации	Данные результатов аттестации руководителей	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы
6	Оценка исполнительской дисциплины	Своевременный контроль за исполнением всех видов мониторингов, сдачи отчетов и т.д.	Своевременное заполнение всех видов мониторингов, сдачи отчетности и т.д.	Данные образовательной организации	Аналитическая справка (или раздел в ней), отражающая данные по критерию и рекомендации по совершенствованию работы

5. Использование результатов мониторинга

5.1. Результаты мониторинга подлежат комплексному анализу по позициям оценивания, указанным в разделе 3 настоящего Положения.

5.2. На основании результатов мониторинга Отдел обеспечивает подготовку адресных рекомендаций для целевых групп.

5.3. Анализ результатов мониторинга обсуждается на заседаниях, совещаниях, круглых столах, конференциях и других мероприятиях разного уровня.

5.4. Результаты мониторинга могут быть использованы различными целевыми группами.

5.4.1. Отделом в целях решения задач, связанных с реализацией национального проекта "Образование":

- анализ текущего состояния системы образования;
- формирование и корректировка программ развития образования;

- модернизация критериев и целевых показателей развития образования на муниципальном уровне.

- информационно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций;

- организация работы методических объединений.

5.4.2. Образовательными организациями в целях совершенствования управления образовательной деятельностью:

- формирование и корректировка программ развития;
- корректировка образовательных программ;
- поддержка профессионального роста и повышения квалификации руководителей и педагогических работников.

5.5. Результаты мониторинга не используются для выстраивания публичных сравнительных рейтингов образовательных организаций и руководителей образовательных организаций, применения мер наказания руководителей с низкими результатами мониторинга.

5.6. В целях обеспечения открытости информации о проведении и результатах мониторинга, их использовании в управлении качеством образования, Отдел:

- представляет информацию в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный;

- организует работу коммуникативных площадок для обсуждения вопросов, связанных с проведением мониторинга, его результатами, выявленными проблемами и способами их решения;
- проводит разъяснительную работу.

от "18" июля 2022 года № 408
пт. Свободный

Об утверждении Положения о системе работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 "Об утверждении показателей мониторинга системы образования", приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18.12. 2018 № 615 Д "О региональной системе оценки качества образования Свердловской области", постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 21.06.2021 № 345 "Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

Глава городского округа
А.В. Иванов

Общая структура аналитической справки

1. Тема справки (название)
2. Цель анализа данных (что анализируется и как считается)
3. Период проведения анализа данных
4. Выводы по результатам анализа (общие и частные)
5. Рекомендации (общие, по ОУ, по кластерам и пр)
6. Приложения с результатами исследования (если это необходимо)
7. Дата, должность, подпись.

4.Проведение мониторинга

4.1. Мониторинг проводится ежегодно.

4.2. Участниками мониторинга являются:

- Отдел;
- образовательные организации, подведомственные Отделу.

4.3. Отдел:

- организует проведение мониторинга;
- организует разработку и корректировку инструментария для проведения мониторинга;
- осуществляет сбор, обработку и анализ показателей мониторинга;

- разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа;

- формирует информационно-аналитические, методические и иные материалы по результатам мониторинга.

4.4. Отдел:

- принимает управленческие решения на основе результатов мониторинга, направленные на обеспечение эффективности деятельности образовательных организаций по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся;
- информирует руководителей образовательных организаций о цели, сроках, порядке проведения мониторинга;
- обеспечивает возможность индивидуального ознакомления руководителей образовательных организаций с результатами мониторинга.

4.5. Образовательные организации, подведомственные Отделу:

- выступают в качестве объекта мониторинга;
- предоставляют общедоступную информацию о деятельности образовательной организации;
- осуществляют управленческую деятельность на основе рекомендаций по результатам мониторинга.

Положение о системе работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся (далее - Положение) определяет цель, задачи, принципы и основные направления деятельности по развитию и совершенствованию муниципальной системы профессиональной ориентации обучающихся всех уровней образования в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом

от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Минтруда России от 27.09.1996 г. №1 "Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации", федеральными государственными образовательными стандартами, Концептуальными подходами к развитию профессионального самоопределения и профориентации детей и молодежи, утвержденными протоколом заседания рабочей группы по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области от 03.03.2021 № 6.

1.3. Профессиональная ориентация - это образовательная система, обеспечивающая последовательное формирование человека компетентности для реализации себя в профессиональной жизнедеятельности, профессиональное самоопределение - это способность самоориентировать себя в выборе профессии.

1.4. Профессиональная ориентация в муниципальных образовательных организациях является непрерывным процессом, осуществляется на всех уровнях образования в процессе обучения и внеучебной деятельности, в условиях взаимодействия образовательной организации с другими социальными структурами: семьей, медицинскими учреждениями, психологическими центрами, центрами профессиональной ориентации молодежи, службами занятости, предприятиями и организациями.

2. Цель, задачи и принципы организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации

2.1. Целями организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся являются:

- сопровождение профессионального самоопределения обучающихся; осуществление взаимодействия образовательных организаций с учреждениями и предприятиями;
- проведение ранней профориентации обучающихся; проведение профориентации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование у обучающихся потребности к выбору профессии;
- проведение диагностики способностей и компетенций, необходимых для продолжения образования и выбора профессии; осуществление психолого-педагогической поддержки, консультационной помощи обучающимся в их профессиональной ориентации; обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности; содействие в поступлении обучающихся в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования региона; удовлетворение потребности в кадрах на основе анализа регионального рынка труда; развитие конкурсного движения профориентационной направленности;
- проведение мониторинга деятельности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карышева с кадетскими классами" (далее МБОУ "СП № 25") по профессиональному самоопределению и

профессиональной ориентации обучающихся.

2.2. Основные задачи по организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях;

2.2.1. сформировать эффективные механизмы взаимодействия субъектов профориентационной работы на муниципальном уровне для обеспечения организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся через:

- систему работы педагогических работников;
 - сотрудничество с базовыми предприятиями, профессиональными образовательными организациями, центрами профориентационной работы; совместную деятельность с родителями (законными представителями);
- 2.2.2. обеспечить широкий диапазон вариативности занятий по профессиональной ориентации за счет комплексных и нетрадиционных форм и методов, применяемых на уроках и в воспитательной работе;

2.2.3. активнее развивать профессиональные интересы обучающихся, ключевые компетенции, составляющие основу дальнейшего профессионального образования и ориентации в мире профессий, обеспечивающих успешность в будущей профессиональной деятельности;

2.2.4. оказывать дополнительную поддержку обучающимся, у которых легко спрогнозировать сложности дальнейшего обучения и трудоустройства, в том числе обучающимся с ОВЗ;

2.2.5. обеспечить постоянный мониторинг и анализ системы профориентационной работы с обучающимися, который позволит принимать эффективные управленческие решения.

2.3. Принципы организации системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в муниципальных образовательных организациях:

- принцип синхронизации профориентационной работы с обучающимися с учетом потребностей рынка труда, обеспечение систематичности содержания и форм ведения профориентационной работы с обучающимися;
- принцип проектного управления в планировании и получении конкретных результатов профориентационной работы в конкретные установленные сроки;
- принцип деятельностного подхода в организации профориентационных мероприятий, выступающего как основа качества результатов обучения и результативности процесса воспитания и социализации;
- принцип критического анализа, согласно которому образовательная организация может оценить свою систему профориентационной работы на каждом уровне образования, степень ее инновационности и интерактивности;
- принцип преемственности - профориентационная работа не должна ограничиваться работой только с обучающимися старших классов, деятельность должна быть организована непрерывно с детского сада до выпускных классов школы;
- принцип дифференцированного и индивидуального подхода к обучающимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в жизненных планах;
- принцип оптимального сочетания массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с обучающимися и их родителями (законными представителями).

3. Направления работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации

3.1. Основой профориентационной работы является профессиональное просвещение, профессиональная диагностика, профессиональная консультация, профессиональный подбор и профессиональная адаптация.

3.2. Направлениями работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации в системе образования городского округа ЗАТО Свободный являются:

3.2.1. сопровождение профессионального самоопределения обучающихся через:

- психолого - педагогическую поддержку, консультационную помощь обучающимся в их профессиональной ориентации и их родителям (законным представителям);
- организацию методического сопровождения образовательных организаций;

- организацию медиа-сопровождения мероприятий, имеющих профориентационное значение, в том числе через официальные сайты организаций, социальные сети и т.д.

3.2.2. межведомственное взаимодействие образовательных организаций с учреждениями/предприятиями и профессиональными сообществами через:

- осуществление взаимодействия образовательных организаций с учреждениями/предприятиями и профессиональными сообществами;

- разработку комплексов профессиональных проб, ориентированных на знакомство детей и подростков с отдельными профессиональными направлениями, прежде всего связанными с новыми и перспективными компетенциями;

3.2.3. формирование у обучающихся потребности к приобретению или выбору будущей профессии через:

- проведение профориентационной деятельности воспитанников дошкольных образовательных организаций, в том числе для детей с ОВЗ;

- проведение ранней профориентации обучающихся образовательных организаций, в том числе для детей с ОВЗ;

- привлечение учреждений различных отраслей для организации процесса наставничества;

- обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности и развитии компетенций;

- содействие в поступлении обучающихся в средние и высшие профессиональные организации образования;

3.3. Мониторинг качества организации профориентационной работы образовательных организаций проводится 1 раз в год.

3.4. Согласно направлениям профориентационной работы образовательной организацией разрабатывается программа, которая состоит из различных проектов, имеющих конкретные показатели достигаемых результатов и ориентированных на различные возрастные категории обучающихся. Программа и сопутствующие ей информационно-методические материалы размещаются в свободном доступе на сайте образовательной организации в специальном разделе "Профориентационная работа с обучающимися".

3.5. Система профориентационных мероприятий для детей дошкольного возраста включает в себя сюжетно-ролевые игры, имитирующие различные ситуации и поведение представителей различных профессий, беседы и встречи с представителями профессиональной сферы, познавательные игры с правилами, ознакомление с медиа-контентом (фильмы, мультфильмы, видеоролики о профессиях и др.), чтение литературы о различных профессиях, творческие виды деятельности (рисование, лепка, конструирование и др.), очные и онлайн-экскурсии в организации, тематические праздники, формирующие позитивное отношение к труду.

3.6. Система профориентационных мероприятий для детей школьного возраста представляет собой мероприятия по самоопределению и профессиональной ориентации, психолого-консультационной помощи, профориентационному сопровождению обучающихся и формирование у них потребности в выборе будущей профессии:

- для обучающихся 1-4 классов - познавательные игры и викторины по изучению особенностей разных профессий, реализация программ внеурочной деятельности познавательного характера с включением фрагментов профессиональных проб, организация коллективной проектноисследовательской и творческой деятельности в рамках изучения предмета "Технология" (в том числе на базе и при участии Центров образования цифрового и гуманитарного профилей "Точка роста"), организация очных и онлайн-экскурсий в профессиональные образовательные организации, музеи профессий, на производство, в различные организации, составление индивидуальных проектов по теме будущей профессии;

- для обучающихся 5-6 классов - познавательные игры и викторины по изучению особенностей разных профессий, реализация программ внеурочной деятельности на основе профессиональных проб, организация коллективной проектно-исследовательской и творческой деятельности в рамках изучения предмета "Технология" (в том числе на базе и при участии Центров образования цифрового и гуманитарного профилей "Точка роста"), проведение очных и онлайн - образовательных

курсов, организация очных и онлайн-экскурсий в профессиональные образовательные учреждения с организацией на их базе профессиональных проб, в музеи профессий, на производство, в различные организации, составление индивидуальных проектов по теме будущей профессии, проведение образовательных мероприятий обучающимися для воспитанников дошкольных образовательных учреждений и обучающихся начальных классов;

- для обучающихся 7-9 классов - познавательные игры и викторины по изучению особенностей разных профессий, реализация программ внеурочной деятельности на основе профессиональных проб, организация коллективной проектно-исследовательской и творческой деятельности в рамках изучения предмета "Технология" (в том числе на базе и при участии Центров образования цифрового и гуманитарного профилей "Точка роста"), проведение очных и онлайн - образовательных курсов, организация очных и онлайн-экскурсий в профессиональные образовательные учреждения с организацией на их базе профессиональных проб, в музеи профессий, на производство, в различные организации, проведение профильных смен, составление индивидуальных проектов по теме будущей профессии, участие в мероприятиях региональной программы "Уральская инженерная школа", участие в федеральных проектах "ПроекТОрия", "Билет в будущее", участие в профильных сменах загородного лагеря "Таватуй" по профориентационной деятельности, естественно-научному образованию и техническому творчеству и образовательного центра "Сириус", участие в чемпионатах "WorldSkills Russia" в рамках чемпионатов "Молодые профессионалы", проведение образовательных мероприятий обучающимися для воспитанников дошкольных образовательных учреждений и обучающихся начального и общего уровня образования;

- для обучающихся 10-11 классов - реализация программ внеурочной деятельности на основе профессиональных проб и онлайн - образовательных курсов, организация коллективной проектно-исследовательской и творческой деятельности в рамках изучения предмета "Технология" (в том числе на базе и при участии Центров образования цифрового и гуманитарного профилей "Точка роста"), организация очных и онлайн - экскурсий в профессиональные образовательные учреждения с организацией на их базе профессиональных проб, в музеи профессий, на производство, в различные организации, проведение профильных смен, составление индивидуальных проектов по теме будущей профессии, участие в мероприятиях региональной программы "Уральская инженерная школа", участие в федеральных проектах "ПроекТОрия", "Билет в будущее", участие в профильных сменах загородного лагеря "Таватуй" по профориентационной деятельности, естественно-научному образованию и техническому творчеству и образовательного центра "Сириус", участие в чемпионатах "WorldSkills Russia" в рамках чемпионатов "Молодые профессионалы", проведение образовательных мероприятий обучающимися для воспитанников дошкольных образовательных учреждений и обучающихся начального и общего уровня образования.

При организации профориентационной работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья учитываются имеющиеся ограничения и предусматривается весь перечень возможных форм профориентации. Кроме того, в систему профориентации обучающихся с ОВЗ входит участие в региональных, отборочных и национальных чемпионатах профессионального мастерства "Абилимпикс".

3.7. Решение об использовании программно-методического обеспечения для ведения профориентационной работы образовательная организация принимает самостоятельно. Во всех мероприятиях предусматривается активное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся.

4.Муниципальная система профессионального самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся

4.1. Муниципальная система профессионального самоопределения профессиональной ориентации обучающихся представляет собой взаимодействие муниципальных, общественных организаций (далее субъекты профориентации), деятельность которых направлена на создание широкого спектра

возможностей для самоопределения обучающихся в выборе профессии. Для достижения поставленных целей субъекты профориентации взаимодействуют друг с другом в пределах своих компетенций.

4.2. Субъекты профориентационной деятельности включаются в систему работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации по различным направлениям профессионального просвещения, социально-психологической, педагогической, информационной поддержке обучающихся.

4.3. Отдел образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный обеспечивает:

- разработку нормативно-правовой базы муниципального уровня в области профессиональной ориентации обучающихся; определяет основные направления деятельности и разработку дорожной карты по организации работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся;
- устанавливает связи с другими субъектами профессиональной ориентации.

- осуществляет методическое руководство и координацию деятельности субъектов профориентационной работы;

- проводит методическую и организационную работу по вопросам профориентационной деятельности;

- в рамках партнерства с общественными организациями и СМИ организует информационную поддержку системы профессиональной ориентации;

- анализирует качество реализации программ профориентационной работы в образовательных организациях;
- информацию о проводимых профориентационных мероприятиях, результатах участия в федеральных, региональных проектах, направленных на профессиональное самоопределение и профессиональную ориентацию.

4.4. Анализ профориентационной работы в городском округе ЗАТО Свободный проводится на основе данных мониторинга системы работы по профессиональному самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.

4.5. В качестве методов сбора информации выступают:

- запросы в образовательные организации;

- анкетирование участников образовательных отношений;

- анализ информации о результативности участия обучающихся в федеральных и региональных проектах, направленных на профессиональное самоопределение и профессиональную ориентацию;

- анализ информации, размещенной на официальных сайтах образовательных организаций в сети "Интернет".

4.6. Информационная открытость результатов мониторинга достигается через:

- размещение аналитических материалов по результатам мониторинга на официальных сайтах образовательных организаций;

- периодическую отчетность образовательных организаций и информирование о состоянии развития системы профессионального самоопределения всех заинтересованных сторон.

На основе проведенного анализа разрабатываются адресные практические рекомендации по повышению результативности работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, принимаются соответствующие меры и управленческие решения.

4.7. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 17 "Алёнушка" (далее - МБДОУ № 17) в процессе реализации образовательных программ:

- осуществляет психолого-социальную ориентацию детей;

- проводит учебные занятия по изучению мира труда;

- формирует представления о мире профессий;

- развивает у детей в ходе игровой деятельности трудовые навыки;

- формирует мотивацию и интересы детей с учетом особенностей их возраста и состояния здоровья.

Содержание образовательной программы дошкольного образования должно обеспечивать развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности, включая социально-коммуникативное развитие, которое направлено в том числе на формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества. Дошкольные образовательные организации являются первой ступенью в формировании базовых

знаний о профессиях.

4.8. МБОУ "СП № 25", учитывая местные условия и интересы обучающихся, на основе государственных стандартов обеспечивает профориентационную направленность образовательного процесса, участие в этой работе педагогических коллективов, родительской общественности, специалистов соответствующих организаций и учреждений;

- проводит комплексную профориентационную работу;

- формирует у обучающихся сознательный подход к выбору профессии в соответствии с интересами и состоянием здоровья каждого учащегося; привлекают обучающихся во внеучебное время к техническому и художественному творчеству, повышают его роль в выборе профессии; организуют профессиональное просвещение и консультирование учащихся, формируют у них профессиональные намерения на основе комплексного изучения личности с учетом их индивидуальных психофизиологических особенностей, состояния здоровья, а также потребностей муниципалитета и региона в кадрах;

- используют возможности психологической службы для организации и проведения профориентационной работы.

Начальное общее образование обеспечивает выработку первоначальных трудовых навыков, формирование позитивного отношения к профессионально трудовой деятельности, развитие интереса к миру профессий. Предметные результаты освоения основной образовательной программы начального общего образования в рамках учебного предмета "Технология" будут отражать получение первоначальных представлений о социальном и нравственном значении труда в жизни человека и общества; о мире профессий и важности правильного выбора профессии.

Требования к адаптированной основной общеобразовательной программе начального общего образования также предполагают формирование у обучающихся с ОВЗ представлений о сферах трудовой деятельности и о значении труда в жизни человека.

Основное общее образование условно можно разделить на два этапа. В 5-7 классах основными задачами становятся формирование успешного опыта достижения результатов от продуктивной деятельности, использование потенциала учебных предметов для вовлечения детей в проектную деятельность, приобщение к созданию полезного продукта в результате практической деятельности.

В 8-9 классах необходимо создание условий для проявления образовательных и профессиональных интересов обучающихся, возможности сделать первичный профессиональный выбор, формирования умений соотносить собственные притязания и склонности с социальными, экономическими и общественными интересами, обеспечить помощь в планировании личной профессиональной перспективы.

Среднее общее образование направлено на дальнейшее становление и формирование личности обучающегося, развитие интереса к познанию и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе индивидуализации и профессиональной ориентации содержания среднего общего образования, подготовку обучающегося к жизни в обществе, самостоятельному жизненному выбору, продолжению образования и началу профессиональной деятельности.

Среднее общее образование с позиции профориентации обеспечит обучающимся образовательную среду, которая позволит использовать профессиональный потенциал профильных учебных предметов, активно участвовать в продуктивной, социально значимой, преобразовательной деятельности и функционально-ролевом профессиональном проживании через участие в профессиональных пробах, проектировать образовательно - профессиональный маршрут.

4.10. Образовательные организации дополнительного образования детей:

- обеспечивают профориентационную направленность при изучении учебных предметов дополнительного образования; проводят профессиональное просвещение, информирование по своему профилю, содействуют выработке практических навыков профессиональной деятельности в процессе проведения своей работы; формируют положительную мотивацию к труду, ценностные ориентации, активную профессиональную позицию;

- выявляют талантливых обучающихся, организуют работу с ними.

от "20" июля 2022 года № 411
ггт. Свободный

О выделении в городском округе ЗАТО Свободный помещений для проведения представителями избирательных объединений и зарегистрированными кандидатами на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года публичных мероприятий в форме собраний

С целью реализации требований действующего законодательства об оказании содействия зарегистрированным кандидатам, избирательным объединениям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов, на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года (далее - выборы), в соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", с Областным законом от 29 апреля 2003 года № 10-ОЗ "Избирательный кодекс Свердловской области", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дворец культуры "Свободный" (далее - МБУК ДК "Свободный") помещением для проведения представителями избирательных объединений и зарегистрированными кандидатами на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года публичных мероприятий в форме собраний.

2. Директору МБУК ДК "Свободный" по согласованию и во взаимодействии со Свободненской поселковой территориальной избирательной комиссией обеспечить своевременное предоставление помещения для проведения представителями избирательных объединений и зарегистрированными кандидатами на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года публичных мероприятий в форме собраний.

3. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Л.В. Ткаченко.

Глава городского округа
А.В. Иванов

от "22" июля 2022 года № 414
ггт. Свободный

Об утверждении списка избирательных участков на территории городского округа ЗАТО Свободный

В соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", с Областным законом от 29 апреля 2003 года № 10-ОЗ "Избирательный кодекс Свердловской области", руководствуясь

Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить список избирательных участков на территории городского округа ЗАТО Свободный для проведения голосования, подсчета голосов избирателей на выборах, участников референдума (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа ЗАТО Свободный от 01.12.2017 № 786 "Об образовании избирательных участков на территории городского округа ЗАТО Свободный", с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа ЗАТО Свободный от 17.03.2020 № 126, от 15.02.2021 № 51, от 10.02.2022 № 45.

3. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

Глава городского округа
А.В. Иванов

**Избирательные участки
на территории городского округа ЗАТО Свободный**

№ п/п	Номера избирательных участков	Центр избирательного участка, Место нахождения участковых избирательных комиссий	Границы участка
1.	2591	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств», ул. Неделина, 8 тел. 89581344605	ул. Неделина, 3, 4, 8, 23; ул. Ленина, 5, 6, 16, 28, 42; ул. Карбышева, 7, 9, 10, 17, 2
2.	2592	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д. М. Карбышева с кадетскими классами», ул. Карбышева, 70 тел. 89581344614	ул. Неделина, 24; ул. Ленина, 27, 35, 39, 48, 54; ул. Майского, 25, 26; ул. Кузнецова, 49.
3.	2593	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д. М. Карбышева с кадетскими классами», ул. Кузнецова, 71 тел. 89581362845	ул. Неделина, 58; ул. Кузнецова, 31, 56, 57, 59, 60, 61, 62, 63.
4.	2594	Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Станция юных техников, ул. Свободы, 19 тел. 89581362891	ул. Неделина, 1,2; ул. Ленина, 14, 15, 29, 30; ул. Космонавтов, 21; ул. Свободы, 12, 13, 65;
5.	2595	Клуб войсковой части 95854, ул. Ленина, 45 тел. 89581362916	в/ч 34103, ул. Ленина, 32; в/ч 95854, ул. Лесная, 73; в/ч 19972, ул. Лесная, 72; в/ч 54203, ул. Зеленая, 13; в/ч 73795, ул. Зеленая, 640; в/ч 93401, ул. Зеленая, 21.

от "22" июля 2022 года № 415
ггт. Свободный

Об определении в городском округе ЗАТО Свободный помещений для проведения представителями избирательных объединений и зарегистрированными кандидатами на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года публичных мероприятий в форме собраний

С целью реализации требований действующего законодательства об оказании содействия зарегистрированным кандидатам, избирательным

объединениям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов, на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года (далее - выборы), в соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", с Областным законом от 29 апреля 2003 года № 10-ОЗ "Избирательный кодекс Свердловской области", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дворец культуры "Свободный" (далее - МБУК ДК "Свободный") помещением для проведения представителями избирательных объединений и зарегистрированными кандидатами на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года публичных мероприятий в форме собраний.

2. Директору МБУК ДК "Свободный" Хизуеву Р.Г. по согласованию и во взаимодействии со Свободненской поселковой территориальной избирательной комиссией обеспечить своевременное предоставление помещения для проведения представителями избирательных объединений и зарегистрированными кандидатами на выборах Губернатора Свердловской области 11 сентября 2022 года публичных мероприятий в форме собраний.

3. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

**Глава городского округа
А.В. Иванов**

от "25" июля 2022 года № 416
пгт. Свободный

О внесении изменений в Порядок списания расходов на проектирование и строительство объектов недвижимости, произведенных муниципальными организациями городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 26.05.2022 года № 269

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ "О правовых актах в Свердловской области", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок списания расходов на проектирование и строительство объектов недвижимости, произведенных муниципальными организациями городского округа ЗАТО Свободный, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 26.05.2022 года № 269 следующие изменения,

1.1. В абзаце 3 пункта 1.6. слова "отдела городского хозяйства и экономики" заменить словами "отдела городского хозяйства".

1.2. В пункте 2.4. слова "отдел городского хозяйства и экономики" заменить словами "отдел городского хозяйства".

2. Постановление опубликовать на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный (adm-zatosvobodnyj.rf) и в газете "Свободные вести".

**Глава городского округа
А.В. Иванов**

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Уважаемые жители городского округа
ЗАТО Свободный!**

На территории городского округа объявлена акция по сбору гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР - "СВОБОДНЫЙ - ДОНБАССУ!"

Начало благотворительной акции
С 1 АВГУСТА 2022 ГОДА 9.00 ЧАСОВ
И ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА ДО 21.00 ЧАСОВ.

Пункт сбора гуманитарной помощи: Дворец культуры "Свободный", ежедневно с 9.00-21.00 часов.

С информацией об акции также можно ознакомиться на официальном сайте ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ "СВОБОДНЫЙ":

<http://dom-culturi.ru/objavlenija/386-blagotvoritelnaja-akcija-svobodnyj-donbassu.html>

Телефон для получения дополнительной информации - 8(34345)5-80-13.

Принять участие может любой желающий, участие исключительно добровольное.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении благотворительной акции
"СВОБОДНЫЙ - ДОНБАССУ!"**

1. Общие положения

Благотворительность - оказание безвозмездной, бескорыстной помощи тем, кто нуждается.

Ежегодно МБУК Дворец культуры "Свободный" проводит благотворительные мероприятия, акции, концерты по сбору средств и необходимого в поддержку граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Благотворительная акция предполагает добровольность участия.

2. Цели благотворительной акции

2.1. Формирование положительного отношения к благотворительности.

2.2. Привлечение к благотворительности широких слоев населения.

2.3. Пропаганда человеческих ценностей.

2.4. Сбор нуждающимся, жителям Донбасса.

3. Задачи акции

3.1. Привлечение внимания общественности к проблемам людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и оказание им помощи;

3.2. Подготовка и организация работы на территории ГО ЗАТО Свободный волонтерских отрядов, состоящих из жителей городского округа;

3.3. Укрепление основ социальной взаимопомощи;

3.4. Сбор имущества и продукции, а также дальнейшая передача для отправки на Донбасс.

4. Организаторы акции

По согласованию с администрацией городского округа ЗАТО Свободный, основными организаторами акции "Свободный-Донбассу!" является Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дворец культуры "Свободный".

Информационное сопровождение, подготовка помещения для сбора, порядок приема, хранения, подготовка для дальнейшей

отправки - возлагается на директора МБУК ДК "Свободный".

Контактный телефон для справок и получения информации для населения - 8(34345) 5-80-13.

5. Участники акции

Участниками акции могут быть:

- Население, жители городского округа ЗАТО Свободный;
- Организации, учреждения, предприятия, общественные объединения, коммерческие организации.

6. Порядок проведения акции

6.1. Порядок проведения акции состоит в следующем:

- Определение даты и времени начала и завершения акции, совместно с администрацией городского округа ЗАТО Свободный;
- Информационное сопровождение акции, привлечение СМИ, разработка текста приглашений и объявлений, определение перечня сбора и группы товаров;
- Расклеивание объявлений;
- Подготовка журнала учета принимаемого товара, имущества;
- Подготовка информации, рекламы, афиш, информационных писем, направление писем во все учреждения, организации - с 15 июля по 31 июля 2022 г.

- Периодическое информирование и освещение в СМИ о ходе проведения благотворительной акции.

6.2. Определить:

- Дата начала сбора - 01.08.2022 г.
- Дата завершения сбора - 01.09.2022 г.
- Дата подготовки груза к отправке - 01.09.2022 - 04.09.2022 гг.
- Дата отправки гуманитарной помощи - 05.09.2022 г.
- Ответственный за отправку груза - МБУК ДК "Свободный".

7. Порядок формирования и отправки гуманитарной помощи

7.1. С момента объявления о закрытии сбора благотворительной акции "Свободный - Донбассу!" рабочая группа формирует коробки к отправке с соответствующим наружным оформлением коробок с надписью "СВОБОДНЫЙ-ДОНБАССУ!", изображением герба городского округа и эмблемы в виде сердечка.

7.2. Составляется опись и учет общего количества коробок.

7.3. МБУК Дворец культуры "Свободный" организывает по заявке и согласованию с администрацией городского округа ЗАТО Свободный, транспорт для доставки груза в город Екатеринбург.

8. Ожидаемые результаты

- Привлечение внимания населения, общества к решению социально значимых проблем, развитие благотворительности на территории городского округа ЗАТО Свободный.

- Массовое участие жителей городского округа ЗАТО Свободный в благотворительной акции "СВОБОДНЫЙ-ДОНБАССУ!"

- Повышение социальной активности граждан в улучшении жизни окружающих, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

9. Подведение итогов акции

По завершении благотворительной акции уполномоченные лица, представители учреждений, организаций, наиболее активные граждане могут совместно с организаторами выступить с отчетом о результатах проведенной благотворительной акции в СМИ.

10. Законодательное регулирование

При проведении благотворительной акции организаторы руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом РФ, Федеральными законами Российской Федерации, 135-ФЗ РФ от 11 августа 1995 года "О благотворительной деятельности и благотворительных организациях".

Приложение № 1

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ

1. Продукты питания - масло растительное, консервы рыбные, консервы мясные, консервы овощные, крупа гречневая, крупа овсяная, рис, пшено, макаронные изделия, сахар, соль, мука фасованная, чай, кофе, сгущенное молоко, концентрированное молоко.
2. Вода бутилированная (любой емкости).
2. Хозяйственные товары - моющие средства, средства личной гигиены, памперсы, спички, свечи, зажигалки, туалетная бумага, носовые платки, полотенца.
3. Канцелярские товары.
4. Книги.
5. Корма для животных (только сухие).
6. Игрушки.
7. Теплая одежда.
8. Детская одежда и обувь.
9. Батарейки и зарядные устройства.
10. Нательное белье, носки.

Внимание! Информация для участников благотворительной акции "СВОБОДНЫЙ - ДОНБАССУ!"

1. Участие в благотворительной акции - исключительно добровольная помощь, и каждый участник принимает для себя решение, в чем сможет помочь нуждающимся.

2. Все вещи должны быть новыми и пригодными для использования!

3. Продукты питания должны быть только с длительным сроком хранения, консервные банки не должны быть мятыми!

4. Каждый неравнодушный может принести что-то из списка необходимого в пункт приема по адресу: городской округ ЗАТО Свободный, улица Ленина 46, МБУК Дворец культуры "Свободный", телефон: 8(34345) 5-80-13

5. Сбор открыт с 9.00 часов 1 августа 2022 года, по 1 сентября 2022 года до 21.00 часов включительно. Время приема в указанный период, ежедневно с 9.00 ч. до 21.00 часов.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА НЕ ПРИНИМАЮТСЯ!



ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Формируется кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных организаций городского округа ЗАТО Свободный

Информация о включении в кадровый резерв размещена на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный по адресу:

<http://adm-ЗАТОСвободный.РФ> в разделе "Кадровое обеспечение", также можно обратиться в каб. 209 администрации по тел. 5-81-11.

СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



УЧРЕДИТЕЛЬ: администрация ГО ЗАТО СВОБОДНЫЙ.

НАШ АДРЕС: 624790, пгт. Свободный, ул. Майского, 67.
Тел./факс: (34345)58111, 58485. E-mail: adm_zato_svobod@mail.ru

Дизайн и верстка: М.В. Шикова

Тираж: 500 шт.

Сдача номера в печать по графику - 15.00, фактически - 14.00.